



**АССОЦИАЦИЯ
«САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ПРОЕКТИРОВЩИКИ СЕВЕРО-ЗАПАДА»**

Юр. Адрес: 188640, Ленинградская область,
г. Всеволожск, Всеволожский пр-т д. 68

Факт. Адрес: 195197, г. Санкт-Петербург,
Кондратьевский пр., д.15А

Тел/факс: (812) 333 18 83, 333 18 84

www.pr-nw.ru

e-mail: np_psz@mail.ru

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета Ассоциации « Саморегулируемая
организация «Проектировщики Северо-Запада»

Протокол № 23 от «23» июня 2017 г.

Председатель - Давыдов Д.С.

Секретарь - Чусов С.Н.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации профессионального обучения,
аттестации работников членов
Ассоциации «СРО «Проектировщики Северо-Запада»**

СТО СРО 23-2017

Санкт-Петербург

2017

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01 декабря 2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 12.01.1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» Уставом Ассоциации «СРО «Проектировщики Северо-Запада» (далее -Ассоциация).

1.2 Настоящее положение регулирует вопросы профессионального обучения, аттестации работников членов Ассоциации для повышения качества выполнения работ по архитектурно-строительному проектированию.

1.3 Цель профессионального обучения – обеспечение членов Ассоциации высококвалифицированными работниками, способными выполнять текущие и перспективные задачи в области архитектурно-строительного проектирования.

1.4 Цель аттестации – проверка знания работниками требований нормативной документации и нормативных правовых актов в области архитектурно-строительного проектирования.

2 Цель настоящего положения

2.1 Поддержание необходимого квалифицированного уровня работников достигается за счет эффективного функционирования системы профессионального обучения и повышения квалификации.

2.2 Профессиональное обучение и аттестация работников имеет непрерывный характер и проводится в течение всей трудовой деятельности работника путем сочетания профессионального обучения и аттестации в образовательных учреждениях и непосредственно на производстве. Постоянное повышение квалификации каждого работника, занятого в деятельности по архитектурно-строительному проектированию, является обязанностью членов СРО.

2.3 Требование к необходимой квалификации персонала формируется членами СРО на основании:

- действующего законодательства Российской Федерации;
- квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3 Требования к профессиональному обучению и аттестации работников членов Ассоциации

3.1 С целью повышения качества подготавливаемой проектной документации, члены Ассоциации обязаны постоянно контролировать потребность персонала в профессиональном обучении и обеспечивать исполнение этих потребностей.

3.2 Исходными данными для определения потребности профессионального обучения являются:

- анализ качественного состояния персонала;
- актуальность повышения квалификации;
- периодичность профессионального обучения и повышения квалификации персонала.

3.3 При проведении анализа качественного состояния персонала учитывается:

- уровень базового профессионального образования;
- стаж работы по специальности;
- периодичность повышения квалификации;
- возраст работника.

- 3.4 Актуальность повышения квалификации определяется:
- требованиями к уровню квалификации персонала;
 - применением новых технологий в производственной деятельности;
 - выявленными недостатками в производственной деятельности персонала и т.д.

3.5 На основании определения потребностей осуществляется планирование профессионального обучения, аттестации и повышения квалификации персонала.

4 Организация профессионального обучения, аттестации и повышения квалификации работников членом Ассоциация

4.1 Ассоциация может осуществлять организацию профессионального обучения, и аттестации работников членом Ассоциации.

4.2 Профессиональное обучение работников членом Ассоциации может организовываться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

4.3 Формы профессионального обучения и повышения квалификации работников членом Ассоциации устанавливаются с учетом и особенностями специфики работы работников членом Ассоциации, в том числе по индивидуальным программам.

- 4.4 Для достижения указанной цели Ассоциация вправе:
- рассматривать предложения учебных центров по дополнительному профессиональному образованию и аттестации;
 - рассматривать пожелания членом Ассоциации по организации профессионального обучения и разработке специальных программ;
 - взаимодействовать с учебными центрами по подготовке специальных программ профессионального обучения и передает учебным центрам информацию по обновлению тематик обучения и разработке новых (актуальных) программ;
 - участвовать в подготовке предложений для членом Ассоциации по организации профессионального обучения и аттестации;
 - формировать и рассылать членам Ассоциации предложения по профессиональному обучению и аттестации.

4.5 Для организации профессионального обучения Ассоциация вправе осуществлять:

- направлять запрос членам Ассоциации о необходимости в организации профессионального обучения и повышения квалификации для работников;
- проводить анализ потребности в профессиональном обучении работников членом Ассоциации;
- осуществлять взаимодействие с учебными заведениями по подготовке программ профессионального обучения и аттестации;
- организовывать профессиональное обучение и аттестацию работников членом Ассоциация;
- осуществлять контроль за ходом профессионального обучения и аттестации.

4.6 По запросам своих членом Ассоциация совместно с учебными заведениями организует корректировку программ профессионального обучения, аттестации и повышения квалификации, а также разработку новых программ.

4.7 На основании жалоб своих членом Ассоциация может прекратить сотрудничество с учебными заведениями, не обеспечивающими необходимого высокого уровня профессионального обучения и аттестации.

4.8 Профессиональное обучение и аттестация работников членом Ассоциации организуется только в учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности, соответствующего направления и уровня.

5 Заключительные положения

5.1 В решении вопросов, не нашедших свое отражение в настоящем Положении, члены Ассоциации, его органы управления, должностные лица и работники Ассоциации руководствуются Уставом Ассоциации и действующим законодательством.

5.2 Настоящее Положение утверждается Советом Ассоциации и вступает в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций в соответствии со статьями 55.5 и 55.18 Градостроительного кодекса Российской Федерации, но не ранее 1 июля 2017 года.

5.3 Со дня вступления в силу настоящего Положения все ранее принятые внутренние документы Ассоциации и решения органов управления Ассоциации, касающиеся норм, содержащихся в настоящем Положении, признаются утратившими силу.

5.4 Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Ассоциации в сети «Интернет» и направлению в орган надзора за Ассоциацией.

5.5 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Советом Ассоциации в установленном порядке путем утверждения Положения в новой редакции.