

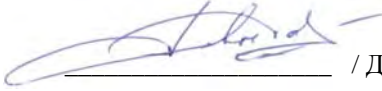


СТО СРО 29-2016

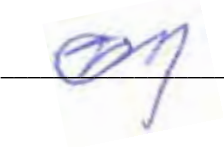
УТВЕРЖДЕН
Общим собранием членов Ассоциации
«Саморегулируемая организация «Проектировщики
Северо-Запада»

Протокол № 21 от «01» декабря 2016 г.

Председатель общего собрания

 / Давыдов Д.С. /

Секретарь общего собрания

 / Чусов С.Н. /

**АССОЦИАЦИЯ
«САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ПРОЕКТИРОВЩИКИ СЕВЕРО-ЗАПАДА»**

Юр. Адрес: 188640, Ленинградская область,
г. Всеволожск, Всеволожский пр-т д. 68

Факт. Адрес: 195197, г. Санкт-Петербург,
Кондратьевский пр., д.15А

Тел/факс: (812) 333 18 83, 333 18 84

www.pr-nw.ru

e-mail: np_psz@mail.ru

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

СТО СРО 29-2016

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение об антикоррупционной политике (Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О противодействии коррупции", законодательством Российской Федерации, Уставом Ассоциации «Саморегулируемой организации «Проектировщики Северо-Запада», иными нормативными актами.

1.2 Антикоррупционная политика Ассоциации «Саморегулируемой организации «Проектировщики Северо-Запада» (Ассоциация) является базовым документом Ассоциации, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства членами Ассоциации, ее органами управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Ассоциации.

1.3 Антикоррупционная политика (Политика) Ассоциации сформулирована в целях недопустимости злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования членами Ассоциации, ее органами управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Ассоциации, своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанным лицам другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2 Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1 Политика отражает приверженность Ассоциации и ее руководства высоким этическим стандартам, принципам открытого и честного ведения работы, стремление Ассоциации к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления, поддержанию деловой репутации Ассоциации на должном уровне.

2.2 Цели и задачи Ассоциации при проведении антикоррупционной политики:

- минимизировать риск вовлечения Ассоциации, его руководства и работников независимо от занимаемой должности (сотрудники) в коррупционную деятельность;
- сформировать у членов Ассоциации, сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Ассоциации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования применимого законодательства, которые могут применяться к Ассоциации и сотрудникам;
- установить обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования Политики, ключевые нормы применимого законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции;
- Не допустить конфликта интересов, возникающего в связи с наличием у Ассоциации и заинтересованных лиц (члены Ассоциации, лица, входящие в состав органов управления Ассоциации, работники Ассоциации, действующие на основании трудового или гражданско-правового договора) личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей, и влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Ассоциации или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Ассоциации.

3 Область применения и обязанности

3.1 Все сотрудники Ассоциации должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2 Директор Ассоциации отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая их контроль.

3.3 Принципы и требования Политики распространяются на представителей Ассоциации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4 Применимое законодательство

4.1 Применимое антикоррупционное законодательство включает в себя соответствующий Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, иные разрабатываемые в его развитие нормативно-правовые акты, нормативные документы Российской Федерации, настоящее Положение.

4.2 Ассоциация и все сотрудники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные применимым законодательством, основными требованиями которого являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.3 С учетом изложенного всем сотрудникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5 Принципы антикоррупционной политики

5.1 Лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений являются Президент Совета и директор Ассоциации, которые должны формировать этические требования непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и членов Ассоциации.

5.2 В Ассоциации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с членами Ассоциации, представителями органов власти, своими сотрудниками и иными лицами. В том числе:

5.2.1 Периодическая оценка рисков: Ассоциация на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.2.2 Адекватные антикоррупционные мероприятия: Ассоциация проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

5.2.3 Мониторинг и контроль: В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность, Ассоциация осуществляет мониторинг мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6 Участие в благотворительной деятельности

6.1 Ассоциация может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально–ответственной организации. Решение в участии в благотворительной деятельности принимает Общее собрание. Бюджет и план участия в мероприятии, утверждается также Общим собранием членов Ассоциации.

7 Взаимодействие с сотрудниками

7.1 Ассоциация требует от своих сотрудников соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2 В Ассоциации организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Ассоциации о фактах взяточничества со стороны лиц, осуществляющих деятельность в интересах Ассоциации или от ее имени. В адрес директора Ассоциации могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

7.3 Работники Ассоциации обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора Ассоциации и органы управления Ассоциации о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Ассоциации о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками или иными лицами;
- сообщать директору о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

8 Ведение бухгалтерского учета

8.1 Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Ассоциации, отображены в документах и доступны для проверки.

8.2 В Ассоциации назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную применимым законодательством, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности.

8.3 Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Ассоциации строго запрещены, также как составление неофициальной отчетности и поддельных документов.

9 Оповещение о недостатках Ассоциации

Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, членов Ассоциации или иных лиц, которые взаимодействуют с Ассоциацией, может сообщить об этом Ассоциации по контактными телефонам, либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

10 Отказ от ответных мер и санкций

Ассоциация заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

11 Аудит и контроль

В Ассоциации на регулярной основе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Ассоциации, в том числе принципов и требований, установленных Политикой.

12 Иные меры реализации антикоррупционной политики

Реализация мер антикоррупционной политики в Ассоциации может обеспечиваться дополнительными мерами по мере необходимости:

- путем осуществления сотрудничества с правоохранительными органами;
- путем разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Ассоциации;
- путем предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

13 Ответственность за ненадлежащее исполнение Политики

13.1 Директор Ассоциации и сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную применимым законодательством, за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

13.2 Лица, виновные в нарушении требований Политики, установленной Положением, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Ассоциации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством.

Заключительные положения

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Ассоциации, либо при изменении требований применимого законодательства, директор Ассоциации организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и антикоррупционных мероприятий.